

Verneombud – avtale om annen ordning

1. Denne avtalen er inngått mellom arbeidsgiver og alle ansatte.

Bedriftens navn

2. Antall ansatte.

Antall arbeidstakere (fast ansatte, heltid og deltid, midlertidig ansatte og innleide)

3. Avtalen innebærer at det ikke etableres verneombudsordning i virksomheten slik det er anledning til etter arbeidsmiljøloven § 6-1 (1) for bedrifter som samlet har færre enn ti ansatte.

Avtalen skal sikre at arbeidstakerne tas med på råd i spørsmål som gjelder arbeidsmiljøet.

4. Avtalen innebærer at arbeidsgiver og arbeidstakerne samarbeider regelmessig og ved behov om vernetjenesten i den daglige driften.

Tiltak (se veiledningen nedenfor)

5. Avtalen har en gyldighet på to år.

| | | |
|------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| Sted og dato | Ansattes kontaktperson, signatur | Navn med blokkbokstaver |
| | Arbeidsgivers signatur | Navn med blokkbokstaver |
| Alle ansattes signatur | Navn med blokkbokstaver | |
| _____ | _____ | |
| _____ | _____ | |
| _____ | _____ | |
| _____ | _____ | |
| _____ | _____ | |
| _____ | _____ | |
| _____ | _____ | |
| _____ | _____ | |
| _____ | _____ | |

Veiledning

Som hovedregel skal det velges verneombud i alle virksomheter. Hvis virksomheten har færre enn ti ansatte, kan arbeidsgiver og arbeidstakerne avtale en annen ordning. Alle arbeidstakere skal telle med, herunder fast ansatte (heltid og deltid), midlertidig ansatte og innleide. En slik avtale må være skriftlig og inneholde en beskrivelse av hvordan vernearbeidet konkret skal ivaretas. Eksempler på hva avtalen kan inneholde: nødvendige arbeidsmiljøtiltak, møtepunkt, hvordan vernespørsmål tas opp, hvordan risikoforhold håndteres, arbeidsgivers plikter, ansattes medvirkningsplikt m.m.

Avtaleperioden skal være maksimalt to år, og avtalen må inneholde hvem som er de ansattes representant eller kontaktperson. Hvis virksomheten inngår avtale om en annen ordning, må alle ansatte signere avtalen. Arbeidsgiver må sørge for at alle ansatte har fått nødvendig opplæring og informasjon om vernearbeidet. Dersom virksomheten endrer antall ansatte slik at de blir ti ansatte eller mer i løpet av avtaleperioden, må det velges verneombud. Arbeidstilsynet kan ved tilsyn og ut fra vurdering av risikoforhold, pålegge virksomheter med færre enn ti ansatte å velge verneombud.

www.arbeidstilsynet.no/verneombud